
Házunk tájáról

Ülésezett az MVGYOSZ elnöksége

A vezetőség kitűzte az idei küldöttgyűlés időpontját, valamint döntött az SZJA 1% és a költségvetési támogatás továbbadásának mértékéről és feltételeiről.

Az MVGYOSZ vezetősége január 29-én megtartotta ez évi első ülését. Az elnök, a gazdasági és a szakmai vezető beszámolójának elfogadása után az idei választó küldöttgyűlés időpontjában állapodott meg (május 21., csütörtök). Ütemezte a meghívó és a jelöltlista kiküldésének időpontját, a közhasznúsági melléklet és szakmai beszámoló elkészítésének időpontját. A vezetőség meghatározta továbbá, hogy a választásig mikor ülésezik: március 13 és április 27.

A gazdasági vezető ismertette az elnökséggel, hogy 2018-ban a 2017. évi SZJA 1%-ból 16.657.399 Ft-ot kapott a szövetség. Ennek 50%-át adta tovább a tagegyesületei részére. 2019-ben a 2018. évi SZJA 1% összege 13.829.040 Ft. Ez körülbelül 2,8 millió forinttal kevesebb, mint előző évben. Az idén is 50%-ot adna tovább tagegyesületeinek a szövetség. Felmerült a 70-30 arányszám is, amelyből 70% a tagegyesületeké és 30% a szövetségé maradna, de az elnökség rövid vita után a 60-40%-os elosztás mellett döntött. Így az SZJA 1%-ból 60% a tagegyesületeket illeti, 40% pedig a szövetségé lesz.

A következő napirendi pontot ismét a gazdasági vezető ismertette: 2019-ben a szövetség 214.100.000 Ft-ot kapott a költségvetési támogatásból. Ennek 45%-át adta át az egyesületeknek. 2020-ban 236.400.000 Ft-ot kap a szövetség. Az elnök és a gazdasági vezető idén is a 45-55%-os elosztást javasolta. Így idén az egyesületek 106.380.000 Ft-ot kapnak, ami 9,6 millió forinttal lesz több, mint 2019-ben. Az elnökség a javaslatot elfogadta. Következett a költségvetési támogatás elosztásának szempontrendszer. Az eddigi 2 millió forintos alapösszeg megmaradt. Az ezen felül továbbadott támogatási összeg 60%-a a pontrendszer alapján, 40%-a pedig taglétszám-arányosan kerül elosztásra.

Az elnökség dr. Nagy Sándor előterjesztése alapján támogatta egy új személygépkocsi vásárlását.

Felmerült az ülésen a többes tagság kérdése. A vezetőség egyetértett abban, hogy az MVGYOSZ arc képes igazolványát bárki részéről, legyen az tag vagy tagegyesület, az érvényesítés során megrongálni, abból bélyeget eltávolítani tilos. Ismét hangsúlyozták az elnökségi tagok, hogy mindegy, hol

érvényesítik az igazolványt a látássérültek, egy naptári évre csak egy érvényesítés lehetséges és egy személynek egy időben csak egy igazolványa lehet.

Végül Fodor Ágnes kezdeményezte a Vakok és Gyengénlátók Fejér Megyei Szervezete tevékenységének felülvizsgálatát, hogy az mennyire egyeztethető össze a szövetség alapszabály szerinti működésével. Dr. Ozvári-Lukács Ádám a következő elnökségi ülésre elkészíti az ezzel kapcsolatos dokumentációt.

Sztakó Krisztina

Elnöki beszámoló a 2019. december 13. és 2020. január 28. között végzett munkáról

Nagy érdeklődés mellett megtartottuk a Távszem projekt sajtónyilvános zárórendezvényét.

Tájékoztatást kértünk a Belügyminisztérium illetékes helyettes államtitkárától arról, hogy a bírósági és közigazgatási eljárásokban elektronikus ügyintézésre használható akadálymentes felület, illetőleg felületek, melyek kiváltják az ÁNYK használatát, mely időponttól válnak elérhetővé.

Többszöri egyeztetést követően 2018. évben megállapodás jött létre a minisztérium, valamint az érintett informatikai felületek fejlesztését végző NISZ Zrt. és KOPINT-DATORG Kft., továbbá az MGVYOSZ között. Ennek keretében az említett cégekkel együtt a minisztérium vállalta, hogy 2019 végéig valamennyi szükséges informatikai fejlesztést elvégez, és 2020 elejétől biztosítja az elektronikus ügyintézésre szolgáló felületek egyenlő hozzáférhetőségét a látássérült személyek számára – ide értve a közigazgatási és bírósági eljárásokat, illetőleg felületeket is. A megállapodásra tekintettel a szövetség az Egyenlő Bánásmód Hatósághoz benyújtott kérelmét visszavonta, s így a közigazgatási eljárás érdemi határozat meghozatala nélkül megszüntetésre került.

Az Önállóan lakni - Közösségben élni csoport bemutatta annak a közelmúltban végzett kutatásuknak az eredményeit, amellyel azt mérték fel, hogy a fogyatékossgal élő embereknek milyen tapasztalataik vannak a támogató szolgálatokkal, illetve a személyi segítséssel kapcsolatban, és mi az, amin szerintük változtatni kellene. A rendezvényen Németh Orsolya munkatársam képviselte a szövetséget, aki a tapasztalatokat az alábbiak szerint foglalta össze: a válaszadók nehezményezik, hogy a támogató szolgáltatás csak munkaidőben (8-16 óra között) érhető el, de sokak számára még akkor sem,

egyszerűen nem kötnek szerződést, ha nincs kapacitás az ellátásukra. Vidéken sok a fehér folt, vannak olyan területek, ahol egyáltalán nincs támogató szolgálat még munkaidőben sem. Az is probléma, hogy a támogató szolgálat sok olyan helyzetben nem segít, ami nem a mozgássérült személy közvetlen személyes szükségleteihez kapcsolódik, pl. a lakás rendben tartásában, ami egy mozgássérült ember számára természetesen gyakran szintén megoldhatatlan. Ugyancsak nem tudnak segíteni a támogató szolgálatok a munkavállalás során, pl. a munkahelyen a mosdóhasználatban, evésben, stb. Szintén nem kapnak a rászorulóknak segítséget kulturális, szabadidős igényeik kielégítéséhez, pl. színházba, sportolni eljutásban, stb. Egyáltalán nincs segítség éjjel és hétvégén, sokan pedig csak azért kénytelenek bentlakásos intézményben élni, mert nem tudják megszervezni és megfizetni a folyamatos személyi segítséget, a család pedig vagy nem bírja, vagy nincs. A támogató szolgálatok finanszírozása az elmúlt tíz évben kevesebb, mint a felére csökkent, miközben minden fórumon az hangzik el, hogy támogatni kell a fogyatékossgal élő embereket, a súlyosan mozgássérült érintettek a gyakorlatban ebből igen keveset érzékelnek. Az sem elhanyagolandó szempont, hogy az érintettek nem választhatják meg pl. szimpátia alapján, hogy kitől veszik igénybe és fogadják el a segítséget, ez is erősíti kiszolgáltatottságukat. A Távszem a látássérültek esetében részben már megoldást nyújt ezekre a nehézségekre, bár egy mozgássérültnek természetesen más megoldások kellene.

Aláírtam a megváltozott munkaképességű munkavállalók foglalkoztatásának támogatásáról szóló szerződést a Fővárosi Kormányhivatallal.

A további sikeres együttműködés megerősítése és folytatása érdekében a Pécsi Állatkert Közhasznú Nonprofit Kft.-vel korábban megkötött megállapodásunk meghosszabbítását aláírtam.

Össz dolgozói értekezletet tartottam, amelyen ismertettem a munkatársakkal a szövetség szolgáltatásainak és szervezeti működésének átszervezése érdekében tett intézkedéseket, az azzal járó személyi változásokat.

Az EMMI szociális államtitkárságával egyeztetjük a székházfelújítás támogatásának jelenlegi helyzetét és a Távszem működtetésének forráslehetőségeit. Jeleztem továbbá igényünket további bértámogatásra hangoskönyv készítéshez és a mentorok továbbfoglalkoztatása érdekében.

Tárgyaltam a Telekommal a flotta megújításáról.

Az ORFK – közreműködésünkkel – elkészítette a rendőrségi tájékoztató anyagot, amelyben felhívják a figyelmet a látássérült emberekkel kapcsolatos legfontosabb tudnivalókra. A dokumentumot szakmai jóváhagyásunkat

követően széles körben fogják terjeszteni az intézkedést foganatosító rendőrségi dolgozók körében.

A Központi Statisztikai Hivatal egyeztető fórumokat szervez, amelyen tájékoztatják a résztvevőket a népszámlálás végrehajtásával kapcsolatos tervekről, a kérdőívek tervezett tartalmáról, és összegyűjtik az ezzel kapcsolatos véleményeket, javaslatokat. Az első megbeszélés témája az egészségi állapot kérdezése volt, amelyen előzetes egyeztetést követően az MGVYOSZ jogtanácsosa vett részt.

A Szociális és Gyermekvédelmi Főigazgatóság Budapest Fővárosi Kirendeltsége igazgatójának felkérésére részt vettem a VÁI intézményvezetői posztjának betöltésére kiírt pályázatra jelentkező személyek alkalmasságának elbírálásában.

Munkatársaim részt vettek a MEOSZ győri rendezvényén, a „Velünk színesebb a világ” – Ésszerű alkalmazkodás a mozgáskorlátozott emberek mindennapjaiban elnevezésű transznacionális projektjének, Ésszerű alkalmazkodás – valódi társadalmi egyenlőség című zárókonferenciáján, majd ezt követően Budapesten a kompetenciafejlesztő tréningen, amelyen közösen dolgozták fel a résztvevők az ésszerű alkalmazkodás gyakorlati megvalósulásának lépéseit.

Országos rendezvénysorozatot indított útjára 2020. január 17-én az Emberi Erőforrások Minisztériuma Budapesten, a Várkert Bazárban, amelynek nyitórendezvényén képviseltem a szövetséget. A rendezvény témája a megváltozott munkaképességű emberek foglalkoztatásának bővítése volt.

A Magyar Orvosi Kamara szerint az eredményes gyógyítás és gyógyulás egyik feltétele a harmonikus orvos-beteg viszony, amely a megbíztonságon alapszik. Az együttműködés lehetséges kereteinek kidolgozása céljából a Magyar Orvosi Kamara elnöksége megbeszélést kezdeményezett a magyarországi betegszervezetek képviselőivel egy jövőbeni együttműködés reményében, amelyen részt vettünk a látássérült emberek képviselőjében.

Az NFSZK azzal kereste meg a szövetséget, hogy tegyünk javaslatot a fogyatékoságüggyel kapcsolatos továbbképzésekre. A témát érintő állásfoglalásunkat levélben küldtük meg részükre. A képzési program része a Szociális humán erőforrás fejlesztése című kiemelt projekt megvalósításának.

Együttműködési megállapodást írtunk alá az Infoalappal az alapítvány által működtetett Lapról hangra portál (www.laprolhangra.hu) újságcikk-katalógusának az MGVYOSZ tulajdonában álló online hangoskönyvtári alkalmazásban történő elérhetővé tételéről, a szolgáltatás integrálásáról. Ezáltal lehetővé válik, hogy az MGVYOSZ vak és gyengénlátó tagjai a hangoskönyvek

mellett közvetlenül érthessék el és hallgathassák meg az önkéntesek által felolvasott több ezer újságcikk hangos változatát.

Tárgyalási időpontokat egyeztettem értékesítő cégekkel egy új személygépkocsi beszerzése céljából.

Megkezdjük a költségvetési támogatás folyósítása érdekében a szükséges dokumentumok összeállítását.

dr. Nagy Sándor elnök

A szakmai vezető beszámolója a 2019. december 12. és 2020. január 28. között végzett munkáról

A 2019-es év vége és a 2020-as év eleje főként az MVGYOSZ székhely munkaállomásainak és szolgáltatásainak az ideiglenes telephelyre történő költöztetésével telt. Ez idő alatt az MVGYOSZ szolgáltatásai – kivéve a Távszem szolgáltatást – szüneteltek.

Szolgáltatások, vezetőségi és ügyviteli munkaállomások költöztetése

A költözéssel kapcsolatos feladatok tervezésével és koordinálásával a munkáltató Erhart Pétert és dr. Nagyné Berke Mónikát bízta meg. Az én feladataim az alábbiak voltak:

- saját munkaállomásom és munkaeszközeim (kivéve az informatikai eszközöket) előkészítése a szállításhoz

- közreműködés a szállítási egységek előkészítésében

- közreműködés szállításban

- közreműködés berendezési tárgyak elhelyezésében.

A költöztetésben a feladatra szakosodott cég segítségét is igénybe vette a szövetség, de ezen felül maradt sok olyan csomag és bútormozgatási feladat, amelyet a munkatársaknak kellett elvégezniük. Ilyenkor beosztástól függetlenül azok a munkatársak, akik egészségügyi szempontból alkalmasak a feladatok elvégzésére, részt vettek a munkában.

Nyilvánossági kommunikációs tevékenység

Az MVGYOSZ nyilvánossági kommunikációjának minőségi fejlesztése érdekében a szövetség január elejétől új munkatársat foglalkoztat, kommunikációs vezető munkakörben. A kommunikációs vezető irányítja a hírlevél szerkesztésével, az MVGYOSZ honlapjának tartalom előállításával és tartalomfeltöltésével, a Vakok Világa cikkeinek írásával és szerkesztésével megbízott munkatársait. Emellett felügyeli a DM levelek tartalom előállítását is.

Adományszervezés

December és január az adományozás hónapja. December 22-én a Jó kutya kutyaiskolában voltam aktív résztvevője egy vakvezető kutyás bemutatónknak, ahol több, mint 100.000 Ft adományt adtak össze a jelenlévők. Január 25-én az Explorer Vasutas Világjáró Klub meghívásának tettünk eleget a VKK vezetőjével, ahol szintén vakvezető kutyás bemutatót tartottunk. Ennek eredménye több, mint 30.000 Ft pénzádomány + kb. ugyanekkora értékű kutyafelszerelés és kutyatáp adomány lett.

A DM tevékenységhez tartozó első HM kampány és első PM kampány előkészítése is megtörtént.

BlindShell

A klasszikus, fizikai billentyűzetes, beszélő telefon magyar nyelvű változatának készítése még folyamatban van. A több, mint 5600 fordítandó tétel egyre hosszabb szövegeket tartalmaz, illetve a helyes eredmény érdekében esetenként gyakorlatban is ki kell próbálni az adott funkciót.

Sokan keresik az MVGYOSZ-t, érdeklődve a készülék megvásárolhatósága ügyében. Ennek oka, hogy már több alkalommal is bejelentésre került olyan időpont, amely a megvásárolhatóság dátumára vonatkozó tervet vázolta. Fontos, hogy az MVGYOSZ sohasem tett ígéretet arra, hogy adott dátumon már megvásárolható lesz a készülék. A közölt időpontok minden esetben tervezett időpontokként voltak megnevezve, nem garantált időpontként.

Éves beszámoló készítése

Megkezdődött a 2019-es évről szóló szakmai és pénzügyi beszámoló készítése. Ennek első lépése minden esetben az adott szakterületen dolgozó munkatársak általi beszámolók elkészíttetése. Jelenleg ez van folyamatban.

Angyal Gábor szakmai vezető

A jövő évi népszámlálás ügyében a KSH szakmai egyeztetésre hívta az MVGYOSZ-t

A soron következő, immár 16. népszámlálást 2021. május-június hónapokban tartják hazánkban. Az adatgyűjtésre ezúttal már papír alapú kérdőívek nélkül, kizárólag elektronikus formában kerül sor.

A Központi Statisztikai Hivatal (KSH) Népszámlálási és Népesedési Statisztikai Főosztálya – több, fogyatékos személyek érdekképviselőjét ellá-



tó szervezet mellett – az MVGYOSZ-t is szakmai egyeztetésre kérte fel a 2021-ben tartandó népszámlálással kapcsolatban.

Az elektronikus kérdőíveket vagy az interneten keresztül önállóan lehet majd kitölteni, vagy pedig kérdezőbiztosok segítségével, akik szintén elektronikus eszközt használva készítik az interjúkat. Ezért is elengedhetetlen, hogy a kitöltésre szolgáló elektronikus felületek mindenki, így a látássérült polgárok számára is teljeskörűen, akadálymentesen hozzáférhetőek legyenek. Épp emiatt, illetve a korábbi népszámlálások során tapasztalt problémák, hiányosságok okán tartotta fontosnak a hivatal a folyamatos szakmai egyeztetéseket. Ezt a törekvést az MVGYOSZ is üdvözölte, hiszen már 2019 tavaszán írásban jeleztük együttműködési szándékunkat. A 2021. évi népszámlálás a vonatkozó uniós szabályozás (763/2008/EK Népszámlálási keretrendelet és kapcsolódó végrehajtási rendeletei), valamint a 2018. évi CI. törvény rendelkezései alapján kerül megtartásra. A törvény – egyebek mellett – a népszámlálás során gyűjtendő adatok körét, valamint adatvédelmi rendelkezéseket is rögzít.

A KSH munkatársai részint a népszámlálási kérdőív tartalma tekintetében, részint pedig az elektronikus kitöltő felületek kialakítása során egyeztetnek a fogyatékossgal élő emberek érdekképviselőit ellátó szervezetekkel. Az első találkozóra 2020. január 14-én került sor, ahol elsősorban a népszámlálás egészségi állapotra vonatkozó kérdéseivel kapcsolatban várták az észrevételeket, javaslatokat.

Az MVGYOSZ álláspontját jelen sorok írója tolmácsolta, kifejtve, hogy nagyon fontosnak tartjuk a kérdezés során a fogyatékossg, illetve egészségkárosodás világos elhatárolását, a fogyatékossgai kategóriák pontos megjelölését, továbbá a fogyatékos emberek helyzetének minél szélesebb

körű feltárását akár a népszámlálás alkalmával, akár egy külön erre irányuló részletes felmérés segítségével.

Hangsúlyoztuk továbbá, hogy az MVGYOSZ – az általa létrehozott Informatika a Látássérültekért Alapítvány bevonásával – folyamatosan partner kíván lenni abban, hogy a kitöltésre szolgáló elektronikus felületek megfelelően, a látássérült emberek számára is teljeskörűen hozzáférhető módon kerüljenek kialakításra.

A KSH munkatársaitól ígéretet kaptunk arra, hogy a kérdőív tervezetének kialakítását követően azt újfent megküldik egyeztetésre, továbbá folyamatosan lehetőséget biztosítanak, illetve együttműködnek majd az érdekképviselői szervezetekkel a kitöltő felületek kialakítási, tesztelési munkálataiban.

Gulyásné dr. Bölkény Ágota jogtanácsos

Konferencia az ésszerű alkalmazkodásról

Az MVGYOSZ munkatársai is részt vettek azon a konferencián, melyet a Mozgáskorlátozottak Egyesületeinek Országos Szövetsége (MEOSZ) szervezett Győrben az „Ésszerű alkalmazkodás a mozgáskorlátozott emberek mindennapjaiban” című EFOP-5.2.2.-17-2017-00038 jelű nemzetközi projektje zárásaként.

Az ésszerű alkalmazkodás valójában egy nemzetközi szinten deklarált jog, amely az ENSZ-nek a fogyatékossgal élő személyek jogairól szóló egyezményében (CRPD) jelenik meg, és amelyet Magyarország is kihirdetett (ezáltal a hazai jog részévé vált, így az állam számára kötelezettséget jelent). Ésszerű alkalmazkodáson azokat a megfelelő módosításokat, változtatásokat kell érteni, amelyek nem jelentenek aránytalan és indokolatlan terhet, ugyanakkor adott esetben elengedhetetlenek annak biztosításához, hogy a fogyatékossgal élő polgárok másokkal egyenlő mértékben gyakorolhassák emberi jogait. Egyszerűbben megfogalmazva e jog érvényesülése révén a fogyatékossgal élő emberek képessé válnak a társadalom többi tagjával azonos mértékben részt venni a mindennapi életben.

Ennek az elvnek tehát az élet minden területén – így például egészségügy, oktatás, foglalkoztatás, lakhatás, szolgáltatások, közlekedés stb. – meg kell jelennie. Egy példával szemléltetve az elmondottakat: az oktatás területén az adott tanuló szükségleteit figyelembe vevő átalakított tanterv, kiegészítő anyagok, eszközök használata, esetleg személyi segítő biztosítása, stb. jelentheti az ésszerű alkalmazkodás érvényesülését. Rendkívül fontos hangsúlyozni, hogy mindig az egyes fogyatékossgal élő ember egyéni helyzetét figye-

lembe vevő, vele egyeztetett megoldás jelentheti csupán ezen elv érvényesülését.

Az ésszerű alkalmazkodás szorosan összefügg a fogyatékossgal élő embereknek biztosított egyéb jogokkal is, mint például az akadálymentesítéssel, a hozzáférhetőséggel. Nem beszélhetünk ésszerű alkalmazkodásról akkor, ha egy épület nem használható akadálymentesen a mozgáskorlátozott emberek által, vagy például egy honlap nem akadálymentes a látássérült felhasználók részére. Az akadálymentesítés, hozzáférhetőség követelménye tehát általánosabb, egyidejűleg több ember igényeire kíván választ adni, ugyanakkor előfeltétele, alapja az ésszerű alkalmazkodásnak is, ami inkább az egyéni helyzethez történő alkalmazkodást jelenti. (Például egy már akadálymentesített épületben ésszerű alkalmazkodás lehet a munkáltató részéről, ha az adott fogyatékossgal élő munkavállaló munkahelyét, munkavégzését az ő egyéni igényeit figyelembe véve alakítja ki.)

Tapasztalataink alapján egyértelműen kimondható, hogy Magyarországon az ésszerű alkalmazkodás tényleges megvalósulásával csak nagyon ritkán találkozhatunk, holott enélkül a fogyatékossgal élő emberek nem tudják jogukat másokkal azonos módon gyakorolni, a számukra nem hozzáférhető szolgáltatásokat igénybe venni, dolgozni, tanulni.

Az ésszerű alkalmazkodás – amellet, hogy egy jogintézmény – filozófia és érték is egyben, amely hazánkban is komoly szemléletváltást igényel. Ezen elv ugyanis csak akkor tud érvényre jutni, ha a fogyatékossgal élő embereket a társadalom teljesen befogadja, ésszerű keretek között alkalmazkodik egyéni szükségleteikhez, állapotukhoz. Ettől egyelőre jelentős mértékben eltér a jelenleg uralkodó szemlélet, mely az alkalmazkodást inkább a fogyatékos ember oldaláról várja el.

Annak ellenére, hogy az ENSZ-egyezményhez Magyarország az elsők között csatlakozott, és azt a 2007. évi XCII. törvénnyel ki is hirdette, az ésszerű alkalmazkodás követelménye jelenleg még mindig csupán a munka törvénykönyvéről rendelkező 2012. évi I. törvényben jelenik meg, de jórészt a foglalkoztatás vonatkozásában és más területeken is hiányzik a követelményrendszer megalkotása, azaz annak szabályozása, hogy konkrétan miként kell ezen elv érvényesülését biztosítani.

Ezért egyik fontos cél, és a konferencia is erre igyekezett a figyelmet ráirányítani, hogy az ésszerű alkalmazkodás követelménye sokkal inkább a hazai jogrendszer részévé váljon. Az ENSZ Fogyatékossgal Élő Személyek Jogainak Bizottsága az egyezmény hazai érvényesülésének vizsgálata során már 2012-ben felhívta Magyarországot, hogy alakítson ki olyan jogi

szabályozást, amely kifejezetten rögzíti, hogy az ésszerű alkalmazkodás biztosításának elmaradása a hátrányos megkülönböztetés tilalmába ütköző cselekményt valósít meg.

A MEOSZ törekvése tehát, mellyel az MVGYOSZ is egyetért, hogy mindegyelőtt az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvénybe (Ebtv.) kell beiktatni, hogy az ésszerű alkalmazkodás követelményének elmulasztása az egyenlő bánásmód követelményének megsértését jelenti.

Ezen túlmenően pedig olyan jogi szabályozás megalkotására van szükség, mely egyfelől összességében vonatkozik valamennyi jogterületre, és emellett olyan részletszabályok kidolgozására is sort kell keríteni, melyek egy-egy adott területen fektetik le, hogy az ésszerű alkalmazkodás az érintettek nézve milyen konkrét kötelezettségeket jelent, a nem teljesítés pedig milyen szankciót von maga után.

Nagyon fontos tehát a szabályozás megváltoztatása, de legalább ilyen jelentőségű a társadalom szemléletformálása, az ésszerű alkalmazkodás gondolatának minél szélesebb körben való terjesztése, tudatosítása annak érdekében, hogy ez az elv a mindennapok részévé válhasson. Ebben természetesen az érdekképviselői szervezetekre is komoly feladat hárul.

Gulyásné dr. Bölkény Ágota jogtanácsos

Nyelvünk csodái, irodalmunk szépségei

A hangomat adom – beszélgetés Jancsó Saroltával

Jancsó Sarolta bemutatkozása és jellemrajza

Köszöntöm a kedves olvasókat!

Fontosnak tartom magamról elmondani, miért lettem színész, színész-mesterség tanár, beszédtechnika tanár és felolvasó.

Nagyon szeretem a magyar nyelvet. Változatosságát, kifejező erejét, költőiségét, zeneiségét. Nagyon fájó szívvel (füllel) hallom a nyelv rombolását, értékeinek semmibe vételét, a hadaró, szürke, érthetetlen, kifejezéstelen, hangzóhibás, ritmustalan beszédet.

A szép beszédet nem lehet erőszakosan oktatni, csak jó példával lehet felkelteni az érdeklődést és az igényességet. Abban még megmaradt az igényesség, hogy ha hallgatunk előadókat, előadóművészeket, tv-s személyiségeket, celebeket, akkor elvárjuk, hogy beszédük érthető és kellemes legyen.