

SZÍN



# Ifjúsági összefogás Cegléden

Interjú Lévai Ramónával és Sziládi Róberttel, a FECSKE Ifjúsági egyesület alelnökeivel

A FECSKE ceglédi fiatalokból álló közösség, akik szeretnek álmodni, terveket megvalósítani, fejlődni és jó közösségekben eltölteni idejüket. Nem látnak megoldhatatlan problémát. Nyitottak az új ötletekre és együttműködésekre. A FECSKE az ifjúság közösségi megmozgatását a ceglédi Diákönkormányzat szervezetén keresztül kommunikálja a város oktatási intézményeiben. Lehetőséget adnak a középiskolásoknak a közösségi szolgálat teljesítésére, így könnyedén veszik fel a fiatalokkal a kapcsolatot. Ezután később is visszajárnak önkénteskedni az egyesülethez, mert magával ragadja őket a „FECSKE-lét”. A FECSKE projektnaplójában számos különböző programmal találkozhatunk. Ilyenek például a mentorképzések, vagy a TE Jössz! Vitanapok, ahol a várost képviselő fiatalok beszélgethetnek a település döntéshozóival. Nemzetközi terepen már portugáliai szakmai szemináriumon is képviselték magukat az egyesület tagjai. Ezekon kívül számos területen végeznek kiemelkedő munkát a ceglédi fiatalok a szervezet vezetőivel együtt.

**Balogh Tamás Zsolt (BTZs): Honnan indult a FECSKE?**

**Lévai Ramóna (LR):** Megörököltük, nem mi vagyunk a szervezet alapítói. Kottes Anikóék kezdték el. Az Új Nemzedék Központnak Cegléden volt egy épülete, ahol egy közösség alakult ki, majd elindultak különböző közös tevékenységek, partnerségben a diákönkormányzattal. Ahogy teltek az évek, rendszeresen segítettünk a Kosuth Művelődési Központ programjaiban, illetve saját programokat is szerveztünk. Mikor ez a pályázat lejárt, a közösség megmaradt, és egyesület formájában működött tovább. Ez lett a FECSKE. Egyesületként több lehetőségünk lett, saját mentorhálózatot hoztunk létre, hogy lehetővé tegyünk a ceglédi fiatalságot.

**BTZs: Milyen lehetőségei vannak egy ifjúsági közösségnek?**

**LR:** Együttműködünk helyi szervezetekkel, a művelődési központtal, a szociális központtal, és a rendőrséggel is felvettük a kapcsolatot. A városi rendezvényekre önkénteseket toborzunk, és általában belőlünk kerülnek ki az önkéntesek koordinátorai is. Az önkénteseink általában középiskolás diákok, akiknek közösségi szolgálatot kell teljesíteniük, amit mi tudunk igazolni ezeken a tevékenységeken keresztül.

**Sziládi Róbert (SzR):** Cegléden és a járásban már szinte önkéntes központként működünk. Nemcsak a helyi rendezvényeken jelenünk meg önkéntesként, hanem egy vármegyei- vagy országos programra is szívesen közvetítünk FECSKE-s fiatalokat segíteni. Emellett tagjai vagyunk egy országos hálózatnak: az Ifjúsági Tanácsnak, ami az ifjúsági szervezetek érdekképviseleti ernyőszervezete. Nemzetközi szinten az Eurodesk Magyarországnak is, ami a hálózat szerepével és a fiatalok külföldi lehetőségeivel foglalkozik. Különböző alkalmakat tartunk osztályfőnöki órák keretein belül motiváció, esélyegyenlőség, pályaorientációs témákban, továbbá a szociális központtal együttműködve az időseknek is viszünk foglalkozásokat.



**BTZs: Milyen idős a legfiatalabb fecske?**

**LR:** A legfiatalabb tagunk 15 év körüli.

**SzR:** A 14-15 éves korosztály van jelenleg többségben, a mostani nyolcadikos évfolyam találta meg leginkább az egyesületünket. Ettől függetlenül nagyon színes a palettánk: az általános iskola végzőseitől kezdve többféle korú fiatal is jön hozzánk, a legidősebb tagunk 29 éves.

**BTZs: Hogyan találja meg két egymástól ennyire távol álló generáció a közös hangot? Most elsősorban az idősekkel való közös foglalkozásaitokra gondolok.**

**LR:** A közösségünk abszolút nyitott az idős korosztály felé. A közös téma megtalálása után teljesen mindegy, hogy ki milyen idős. A jó hangulat garantált. A közös tőkfaragás, vagy éppen az élménypedagógiai foglalkozások alkalmával is nagyon gyorsan egymásra tud hangolódni a két korosztály.

**BTZs: A közösségi oldalakon lévő képeken is látszik az a jó hangulat. Ennyi egyforma érdeklődésű ember van egyszerre jó időben egy helyen nálatok, vagy ez egy ennyire befogadó közösség?**

**LR:** Azt egyáltalán nem mondanám, hogy egyformák vagyunk. Vannak nagy különbségek a csoporton belül, ami szokott konfliktust okozni, viszont ezeket igyekszünk

minél gyorsabban, minél jobban megoldani. Igazából a közösség ereje hat mindenkire. Mindenki szívesen dolgozik a csapatban, és ez látszik az arcunkon.

**SzR:** Egy körhöz tudnám hasonlítani a közösségünket, amelynek a tagjai ennek a körnek a vonalán állnak, majd elindulnak annak középpontja felé. Teljesen különböző emberekről van szó, de mire eljutunk a kör közepére, addigra ezek a különbségek eltűnnek, és teljesen azonosulni tudunk egymással a közösségen belül. Egymáshoz csiszolódnak. Akik ide érkeznek a FECSKE-be, hoznak valamit, és ahogy telik az idő, és a kapcsolódások kezdenek kialakulni, megérkezik ezekkel együtt a bizalom is. Hiába vagyunk különbözők, a cél egyesít minket. Szerintem az egész közösségnek a szellemisége, hangulata, mentalitása, ez a fajta baráti légkör a legnagyobb erősségünk, és a legjobb projektünk.

**BTZs: Szerintetek a fiatalok igénylik manapság a közösségi életet?**

**SzR:** Szerintem abszolút nyitottak a fiatalok is a közösségi kapcsolódásra, de sokszor nincsenek tudatában, hogyan tudnának kapcsolódni. Mi is nagyon sok energiát fektetünk abba, hogy különböző felületeken az egyesületet megismertessük, hirdessük vagy például rendezvényekre települünk ki. A fiatalokhoz nagyon sok információ eljut nagyon sok felületről, amelynek van negatív és pozitív oldala is, azonban, ha nincsenek tisztában azzal, hogy van egy közösség, ahová csatlakozhatnak, akkor nem is fognak csatlakozni. Az igényük megvan, de nem mindig tudják kifejezni magukat, nem mernek kommunikálni.



**BTZs: Hogyan vonjátok be a fiatalokat a közösségi életbe, mi a hívószó?**

**LR:** A Ceglédi Ifjúsági Önkormányzatban minden helyi iskola diákönkormányzatából van egy-egy képviselő. Így az összes iskolát elérjük, mert meg tudják szólítani a saját kortársaikat. A diákönkormányzatos tanárok is nagyon támogatók.

**SzR:** Mindig vannak fiatalok, akik igénylik azt, hogy egy közösség részei legyenek. Évekkel ezelőtt is így indult az egész: Kottes Anikó összefogta a barátait, és a baráti közösségből alkottak egyesületet. Felületet kell biztosítani a fiataloknak.

### **BTZs: Mit tud adni egy középiskolás fiatalnak a FECSKE?**

**SzR:** Közösséget. Egy olyan helyet, ahol kipróbálhatja bárki magát, ahol nagyon sok lehetőség van: helyi-nemzetközi projekt, rendezvény. Sokat tudhat meg, és tanulhat az ember saját magáról; azt, hogy miben kell fejlődnie, miben tud több lenni. Nagyon sokféle emberrel találkozhatunk a FECSKE-n belül. Megtanulhatunk különböző személyiségeket, szituációkat, érzelmi állapotokat kezelni. Az egyesület tagjaként beleláthatunk a pénzügybe, marketingbe, rendezvényszervezésbe, közösség-szervezésbe, vagy akár az időmenedzsmentbe. De a legfontosabb, hogy mindenki önmaga lehet.

**LR:** Egy csoportnormához igazodunk. Valahová tartozást is ad a FECSKE. Azon túl, hogy mindenki egyéniség, tudunk idomulni egymáshoz. Természetesen helyet adunk az ötleteknek, szakmai téren pedig kereteket biztosítunk hozzá.

### **BTZs: A FECSKE bármelyik tag ötletét szívesen megvalósítja, nem csak a vezetők szervezik a programokat?**

**LR:** Abszolút. Persze nem dobjuk be a tagokat a mély vízbe, hanem segítjük őket. Nem szeretnénk cég lenni, ami a cégvezetők döntései mentén létezik. Azt szeretnénk, ha a FECSKE egy közösség lenne. Egy közösségen belül, ha valakinek van egy ötlete, akkor azt mindenképp érdemes támogatni. Ha valamelyik tagunk egy rendezvény szervezését megkapja, együttműködik más tagokkal, mi vezetők pedig facilitátorokként vagyunk jelen, akik, ha úgy érzik, hogy elfogyott a lendület, vagy az ötlet, megbeszéljük a teendőket.

**SzR:** Természetesen semmi nem kötelező. Az egyesület tagjaként mindenki részt vehet a rendezvényeken, de megvan a lehetőség, hogy valaki szervezzen például egy ifjúsági fórumot, vagy a bálunkat, segítsen a főszervezőnek, moderálja a programot, összefogója legyen egy adott rendezvénynek.

**LR:** Nyilván van egy kemény mag, akik gyakrabban vállalnak a szervezői feladatokat, de hangsúlyt fektetünk arra, hogy mindenkit bevonjunk.



### **BTZs: Gondoltok az utánpótlásra? Milyen tulajdonságokkal kell rendelkezni a FECSKE vezetéséhez?**

**LR:** Én másfél év múlva végzek az egyetemen. Ki tudja, lehet, hogy pár év múlva át kell vennie valakinek a helyemet. Mindenképp olyan vezetőre lesz szükség, aki rugalmas, és fel tudja mérni, hogy mire van szüksége a FECSKE-nek. Nagyon sok ígéretes tag van, és többen is meg tudják állni a helyüket mentalitásban, személyiségben.

**SzR:** Ha a tanulási folyamatot nézzük, akkor mindenki ugyanolyan az egyesületben. Vezetőként sokszor máshogy látjuk a szervezetet, mint egy tag, de mi is rengeteget tanulunk a közös összeülésekből, rendezvényekből, történésekből.

**LR:** Ugyanúgy a vezetők felé is lehet megfogalmazni kritikát, ha valamit elszúrtunk. Megmondják, és mi kijavítjuk. Ettől vagyunk egy közösség.

### **BALOGH TAMÁS ZSOLT**

25 éves, a Nemzeti Művelődési Intézet Pest Vármegyei Igazgatóságának Cegléd térségi koordinátora. Óvodás kora óta koptatja a színpad deszkáit és kisiskolásként került be a Szolnoki Szigligeti Színház társulatába. Önkéntesként az Abonyi Lajos Művelődési Ház munkásságában tinédzser kora óta részt vesz. 7 éve vezetője egy ifjúsági színtársulatnak Abonyban.