

# TÁJÉKOZTATÁSI RENDSZEREK

## Hálózatok

Lásd 3, 4, 30, 32-33, 42-45, 50, 55, 62, 76

## Közigazgatási tájékoztatás

**98/061**

VENTURINI, Fernando: Politiche pubbliche in materia di informazione e documentazione amministrativa: l'esperienza francese della CCDA = Boll.AIB. 37.vol. 1997. 2.no. 169-192.p.

Res. angol nyelven

**A nyilvános információ politikája és az igazgatási dokumentáció: a CCDA francia példája**

*Tájékoztatás -közigazgatási; Tájékoztatási politika*

A Commission de coordination de la documentation administrative (CCDA) a francia közigazgatás 1971-ben létrehozott szerve, amely azóta folyamatosan szélesíti tevékenységét, s most főként a közigazgatás dokumentációjának szerkezetét vizsgálja, véleményt nyilvánít a közigazgatási tájékoztatás formáinak kérdéseiben, és segíti a szektor fejlesztési politikájának kidolgozását. A bizottság projektjei

tanulmányai között említést érdemel a francia közigazgatás időszaki kiadványainak adatbázisa, a dokumentációs központok, köz- és magánkönyvtárak adatait tartalmazó adatbázis, a minisztériumi könyvtárakról szóló tanulmány. A bizottság és a *La Documentation française* közösen adott ki irányelveket a szürke irodalom ellenőrzéséről és az Internet használatáról a közigazgatási információk terjesztésében, különös tekintettel a francia „Minitel” videotex rendszer környezetére. Olaszország közigazgatási információs helyzetét tekintve ott is nagyon „elkelne” egy hasonló bizottság tevékenysége.

*(Autoref. alapján)*

## Környezetvédelmi tájékoztatás

**98/062**

BOLSTRIDGE, June C.: Strategic value and use of Internet's environmental information = FID News Bull. 47.vol. 1997. 6.no. 170-173.p.

Res. spanyol és francia nyelven

**Az Interneten lévő környezetvédelmi információk stratégiai értéke és használata**

*Számítógép-hálózat; Tájékoztatás -környezetvédelmi*

A környezetvédelmi szakma fő hajtóerejét az információk jelentik. Az Internet egyre nagyobb mennyiségű környezetvédelmi információt kínál, amelyek bárki számára hozzáférhetőek, bárhol a világon. A cikk ismerteti az Interneten elérhető információk fajtáit és korlátait. Speciális Internet-helyeket mutat be a környezetvédelmi szakemberek számára, többek között a következő területeken: jogi szabályozás, technikai erőforrások, üzleti lehetőségek, kör-

nyezetvédelmi szakemberek. Tanácsokat ad az egyes források értékelésére, gyengéik és korlátaik megállapítására. A környezeti információknak üzleti és egyéb nem-környezetvédelmi felhasználására is kitér. Végül arról elméledik, hogy az Internet egyre növekvő hozzáférési lehetőségei milyen hajtóerőt jelentenek a környezetvédelmi szakma átalakulására.

(Autoref. alapján)

## VEZETÉS, IRÁNYÍTÁS

### Munka- és rendszer-szervezés

98/063

SÓJKA, Jan: Racjonalizowac zatrudnienie w panstwowych bibliotekach uczelnianych = Bibliotekarz. 1997. 7-8.no. 22-25.p.

**Racionalizálni kell a foglalkoztatást az állami felsőoktatási könyvtárakban**

*Felsőoktatási könyvtár; Munkaszervezés*

A lengyel állami egyetemi könyvtárakban az összes költség 50-60%-át a bérek teszik ki. Ez nagyjából-egészéből megfelel az európai átlagnak, s így a jövőben sem kell e részesedésen változtatni. Ennek ellenére nyugtalanító a bérhelyzet, noha a bérjogszabályok elvileg lehetővé tesznek tisztességes fizetéseket is.

Hogy az egyes könyvtárakban ezt a szintet felettebb ritkán éri el bárki is, annak az az oka, hogy a személyzet 70%-ának van magiszteri képesítése, így hát szétforgácsolódik a beralap. Mondják, hogy az egyetemi könyvtárak tele vannak elégedetlen magiszterekkel, miközben hiányzanak belőlük az elégedett könyvtárosok (licenciátussal rendelkezők).

Egy-egy központi egyetemi könyvtárban csupán annyi „legmagasabb szintű” feladat van, amelynek ellátásához 20%-nyi magiszterre van szükség. A munka 50%-a olyan, amelyet a licenciátussal rendelkezőknek kell elvégezniük (a képzés e képzési formát illetően messze elmarad a kereslet kielégítésétől), végül 30%-nyi az olyan munka, amely közép-fokú szakképzettséget (vagy betanítást) igényel.

A fenti számítás a 100-nál több főt foglalkoztató könyvtárakra érvényes, a kisebb intézményekben egyedileg kell megállapítani a tényleges szükségleteket. A licenciátusi képzés megváltoztatásán kívül a fenti arányok fokozatosan csak akkor alakulhatnak ki az egyetemi könyvtárak foglalkoztatási struktúrájában, ha a bérezési rendszer is megváltozik, „célratorőbé” válik.